

# Global Compact

## Communication sur le progrès

Période de septembre 2019 à juin 2021





# Déclaration de soutien au pacte mondial

Montségur-sur-Lauzon, le 1<sup>er</sup> juin 2021.

À nos parties prenantes :

Nous sommes fiers de confirmer que les Papeteries de Montségur réitèrent leur soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur le progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégralité du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Rémi Danglade

Président



## Droits de L'Homme

### Les principes :

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

### Nos actions :

- **Participer au développement économique local en choisissant des partenaires locaux et favoriser les circuits courts**

Montségur® favorise l'emploi local en choisissant des partenaires locaux et des fournisseurs du « *Fabriqué en France* ». 92,77% de nos fournisseurs sont situés en France, 6,02% sont situés dans l'Union européenne et au Royaume-Uni, enfin 1,20% sont situés hors Union Européenne.



Montségur® a choisi de favoriser les circuits de distribution courts, en réduisant les intermédiaires.

Montségur est aussi l'un des fondateurs du C2EG - Club des entrepreneurs de l'Enclave des Papes et des Pays de Grignan. Qui s'engage pour la redynamisation et le développement économique de l'Enclave des Papes par la mise en place d'un groupement d'entreprises, baptisé E.P.I.E : Enclave Partages Inter-Entreprises.

- **Instaurer et entretenir avec nos fournisseurs et nos clients des relations mutuellement bénéfiques et équitables.**
- **Nos clients aussi privilégient des fournisseurs de proximité.**

88% de nos clients sont situés en France, 11% sont situés dans l'Union européenne et au Royaume-Uni, enfin 1,23% sont situés hors de l'Union Européenne.

➔ La localisation de nos fournisseurs, de notre production et celles de nos ventes, implantées sur le marché français exemptent en principe notre activité des risques liés à une violation des Droits de l'Homme.

Aucun acte à l'encontre des Droits de l'Homme n'a été constaté.

Pour autant, nous restons vigilants et mobilisés afin de promouvoir le respect des droits de l'Homme.

Grâce à cette proximité et à cette relation mutuellement bénéfique que nous partageons avec nos fournisseurs et nos clients, nous avons la volonté de promouvoir et d'encourager, le respect des Droits de l'Homme.



# Normes internationales du travail

## Les principes :

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

## Nos actions :

- **Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes diplômés via l'alternance et les stages.**

Avoir dans son entreprise des jeunes et des moins jeunes permet de confronter les générations, d'avoir des équipes plus performantes et permet aussi une transmission de savoir. Accueil d'un alternant et de 6 stagiaires entre septembre 2019 et juin 2021.

- **Permettre aux collaborateurs d'actualiser régulièrement leurs compétences par rapport aux évolutions des métiers et des outils.**

Montségur® fait appel régulièrement à des consultants extérieurs pour former les opérateurs sur les techniques de fabrication du papier et celles d'impression, la découpe de matériaux, mais aussi l'acquisition de compétences dans la maîtrise des outils de communication digitaux. Le développement du savoir-faire des salariés aide à l'épanouissement de l'individu, valorise sa présence dans l'entreprise, développe la confiance personnelle et fortifie nos ateliers dans leur positionnement technique et commercial.

- **L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.**

- \_ Âge moyen de 47 ans.
- \_ L'entreprise emploie 32,35% de femmes et 50% de senior (50 ans et plus).
- \_ L'entreprise emploie également 5,88% de salariés en situation de handicap.
- \_ L'entreprise souhaite aussi promouvoir le soutien et le maintien de l'emploi. Elle emploie 91,17% de salariés en CDI et 47,05% ont plus de 10 ans d'ancienneté (29,41% ont plus de 20 ans d'ancienneté).

- **Développer des actions au profit de l'intérêt général.**

Engagement dans des actions de mécénat auprès de l'association YARA. YARA accompagne de jeunes filles au Niger pour l'acquisition de savoirs et les soustrait au fléau du mariage forcé de mineures.

- **Engagement 2021 : Aménagement des locaux et acquisition de nouvelles machines.**

A partir d'octobre 2021, une amélioration supplémentaire des conditions de travail sera rendue possible, pour tous les collaborateurs de l'atelier, par l'acquisition de machines modernes aux émissions sonores plus basses et par des travaux d'agrandissement de l'atelier qui auront pour effet d'accroître et de fluidifier l'espace destiné à la coupe, à l'impression et la finition de nos produits.



## Environnement

### Les principes :

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### Nos actions :



#### ➤ Durabilité de notre papier de soie.

Papier de soie fabriqué à partir de fibres naturelles provenant de forêts reconnues pour leur gestion durable : certifié FSC, 100% ECF (garantis que la pâte à papier a été blanchie sans chlore élémentaire ou gazeux), 100% recyclable, biodégradable et respectueux de l'environnement.

#### ➤ Durabilité de nos emballages.

Nos emballages sont faits soit de papier kraft 100% recyclable, soit d'emballages, eux aussi 100% recyclable.

#### ➤ Sensibiliser nos clients à la diminution du nombre de livraisons.

C'est à chaque fois des transports en moins, des livraisons limitées et donc un impact carbone réduit.

#### ➤ Tri sélectif et revalorisation des déchets.

Montségur® s'applique depuis plusieurs années à limiter sa production de déchets, en favorisant leur valorisation et leur recyclage. Un bel exemple avec les Cheveux d'Ange®.

Tous les déchets ne pouvant pas être retraités, réintégrés ou valorisés à Montségur® sont pris en charge par des entreprises spécialisées dans le traitement de déchets industriels.

#### ➤ Réduction des émissions de gaz à effet de serre liée à la consommation d'énergie.

Montségur® a entrepris une réduction de la consommation d'énergie en équipant ses locaux d'ampoules basses consommation et en procédant à une isolation complète de l'espace de travail. En janvier 2020, l'entreprise a également mis en place une étude visant à une totale transition énergétique. Très prochainement, nous remplacerons notre chaudière par une chaudière biomasse (biomasse naturelle, non transformée). Une turbine hydro-électrique sera installée et la construction d'un nouveau bâtiment équipé de panneaux solaires s'achèvera en octobre 2021.

#### ➤ Passer à une mobilité verte.

Le parc automobile de Montségur® est depuis peu composé de véhicules électriques, mais aussi de véhicules fonctionnant au GNV (Gaz Naturel de Ville). Le Gaz Naturel émet également aujourd'hui environ 15% de moins de gaz à effet de serre qu'un carburant essence.



## Lutte contre la corruption

### Les principes :

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

### Nos actions :

#### ➤ Notre charte éthique.

Nous nous engageons à respecter une loyauté par le respect des valeurs fondamentales en termes d'éthiques et de pratiques sociales dans nos relations avec nos clients et nos fournisseurs.

Cette volonté nous a emmenées à rédiger notre Charte éthique et déontologique témoignant de notre résolution à promouvoir nos valeurs auprès de nos partenaires.

Cette charte éthique explicite clairement que nous nous engageons à proscrire la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin et à ne collaborer qu'avec des partenaires assumant le même engagement, à respecter les règles de propriété intellectuelle, à respecter et veiller à faire respecter la confidentialité des relations commerciales entretenues. Nous nous engageons aussi à utiliser durablement les ressources biologiques, à respecter les Droits de l'Homme et le Droit du travail, mais aussi à promouvoir une démarche d'amélioration de la traçabilité des filières.



PAPETERIES  
DE MONTSÉGUR

<https://www.papeteries-montsegur.com/>

**Contacts :**

Président : Rémi DANGLADE – [r.danglade@papeteries-montsegur.com](mailto:r.danglade@papeteries-montsegur.com)

Responsable QHSE : Lionel ESTUBE – [lionel.estube@papeteries-montsegur.com](mailto:lionel.estube@papeteries-montsegur.com)



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.